

採用力向上セミナー

応募ゼロ脱出!あなたの会社に合った採用を探しませんか?

募集を出しても応募が全然ない。どの求人媒体が良いかわからない。採用担当者がいない。採用活動には「これをやれば採用できる!」という方程式はありません。採用する側も採用される側も必ず相手は「人」です。まずは相手が誰で、何を求めているかを理解することから始める必要があります。採用活動の基本的な考え方を理解し、自社に合った採用手法を探していきましょう。これまでの採用事例も交え、分かりやすく紹介します。



こんな方は是非ご参加ください!

- ✔ 求人を出しても応募が全然なくて困っている。
- ✔ 採用に関する担当者がいないため、何をやればよいか分からない。
- ✔ 応募はあるが採用したい人材ではない。
- ✔ 内定辞退や早期退職で人材が定着しない。
- ✔ 効果の高い求人媒体が分からない、求人広告の書き方がわからない



講師 小宮 仁至

ファンシップ株式会社
代表取締役 兼 レンアイ型採用コンサルタント
沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点 サブマネージャー
1979年生まれ。熊本県出身。2002年より沖縄移住。現在、中城村在住。2015年にファンシップ(株)を那覇市にて創業。人材不足の企業に対して「100名の応募より、定着する1名の採用ができる仕組み」をオーダーメイドで作っていき事業を展開。沖縄県内にてこれまで200回以上のセミナーに登壇(受講企業は約1500社)。レンアイ型®採用という独自メソッドを考案し、業種業態問わず500社以上の採用の相談・解決を行う。

日時 令和6年 **8月28日** (水) 14時～16時

会場 石垣市商工会 2階ホール

令和5年度 採用実績

令和5年採用力向上モデル事業の専門家派遣で採用課題の解決に取り組んだ企業の採用実績(採用事例)

※その他の採用事例もホームページで公開しています!

#01 設備工事会社 [宜野湾市] 応募数6倍! 自信が持てた ことで 3名 の 新卒採用も	#02 エネルギー 関連会社 [浦添市] 初めての採用活 動で応募 30名! 採用 6名!	#03 建設業関連 会社 [金武町] 7年応募ゼロから 2名採用!	#04 車両販売・ 整備会社 [南風原町] 定着ゼロから、 6名 入社・ 2名 入社予 定と定着を実現!	#05 介護・福祉 関連会社 [宮古島市] 施設の良さを 表現した求人で 3名採用!	#06 観光関連会社 [那覇市] 独自性のある 広告文で 14名採用!	#07 技術サービス 会社 [名護市] 2名採用! 会社の 想いが強化にも つながった
---	---	---	--	---	---	--

申込方法

ご記入のうえ、メールかFAXでお送りください。
メールでのお申込みの場合は、下の記入項目を本文にご記入のうえ送信ください。

Webからも
応募可能▶



ふりがな		ふりがな	
事業所名		担当者名	
所在地		部署	
TEL		携帯	
FAX		メール	

宛先 E-mail : saiyou@pluscareer.co.jp FAX: 098-869-6104

ホームページ

沖縄県正規雇用採用力向上モデル事業

検索

スマホはこちらから▶

